



- Tabelle dall'1.1.2004:

	<b>Fattore</b>	<b>Quadro</b>	<b>1°</b>	<b>2°</b>	<b>3° S</b>	<b>3°</b>	<b>4°</b>	<b>5°</b>	<b>6°</b>
	168	9,13	8,58	7,89	7,12	6,93	6,59	6,29	5,87
13 <sup>a</sup>	8,33%	0,76	0,71	0,66	0,59	0,58	0,55	0,52	0,49
14 <sup>a</sup>	8,33%	0,76	0,71	0,65	0,59	0,57	0,54	0,52	0,48
Ferie	8,33%	0,76	0,71	0,66	0,59	0,58	0,55	0,52	0,49
Permessi e ex festività	9,52%	0,87	0,82	0,75	0,68	0,66	0,63	0,60	0,56
Totale istituti	-	3,15	2,96	2,72	2,45	2,39	2,27	2,16	2,02
% pagamento istituti	20%	0,63	0,59	0,54	0,49	0,48	0,45	0,43	0,40
Totale retributivo minimo	-	9,76	9,17	8,43	7,61	7,41	7,05	6,72	6,27
T.f.r.	8,64%	0,79	0,74	0,68	0,62	0,60	0,57	0,54	0,51
% pagamento t.f.r.	20%	0,16	0,15	0,14	0,12	0,12	0,11	0,11	0,10

- Tabelle dall'1.05.2004:

	<b>Fattore</b>	<b>Quadro</b>	<b>1°</b>	<b>2°</b>	<b>3° S</b>	<b>3°</b>	<b>4°</b>	<b>5°</b>	<b>6°</b>
	168	9,39	8,82	8,10	7,32	7,12	6,78	6,46	6,03
13 <sup>a</sup>	8,33%	0,78	0,73	0,68	0,61	0,59	0,56	0,54	0,50
14 <sup>a</sup>	8,33%	0,78	0,73	0,67	0,60	0,59	0,56	0,53	0,50
Ferie	8,33%	0,78	0,73	0,68	0,61	0,59	0,56	0,54	0,50
Permessi e ex festività	9,52%	0,89	0,84	0,77	0,70	0,68	0,65	0,62	0,57
Totale istituti	-	3,23	3,04	2,79	2,52	2,45	2,33	2,22	2,08
% pagamento istituti	20%	0,65	0,61	0,56	0,50	0,49	0,47	0,44	0,42
Totale retributivo minimo	-	10,03	9,43	8,66	7,82	7,61	7,24	6,91	6,45
T.f.r.	8,64%	0,81	0,76	0,70	0,63	0,62	0,59	0,56	0,52
% pagamento t.f.r.	20%	0,16	0,15	0,14	0,13	0,12	0,12	0,11	0,10

- Tabelle dal 1° gennaio 2005:

	<b>Fattore</b>	<b>Quadro</b>	<b>1°</b>	<b>2°</b>	<b>3° S</b>	<b>3°</b>	<b>4°</b>	<b>5°</b>	<b>6°</b>
Retribuzione oraria	168	9,39	8,82	8,10	7,32	7,12	6,78	6,46	6,03
13 <sup>a</sup>	8,33%	0,78	0,73	0,68	0,61	0,59	0,56	0,54	0,50
14 <sup>a</sup>	8,33%	0,78	0,73	0,67	0,60	0,59	0,56	0,53	0,50
Ferie	8,33%	0,78	0,73	0,77	0,61	0,59	0,56	0,54	0,50
Permessi e ex festività	9,52%	0,89	0,84	0,79	0,70	0,68	0,65	0,62	0,57
Totale istituti	-	3,23	3,04	2,79	2,52	2,45	2,33	2,22	2,08
% pagamento istituti	40%	1,29	1,22	1,12	1,01	0,98	0,93	0,89	0,83
Totale retributivo minimo	-	10,68	10,03	9,22	8,33	8,10	7,71	7,35	6,86
T.f.r.	8,64%	0,81	0,76	0,70	0,63	0,62	0,59	0,56	0,52

% pagamento t.f.r.	40%	0,32	0,30	0,28	0,25	0,25	0,23	0,22	0,21
--------------------	-----	------	------	------	------	------	------	------	------

- Tabelle dal 1° settembre 2005:

	<b>Fattore</b>	<b>Quadro</b>	<b>1°</b>	<b>2°</b>	<b>3° S</b>	<b>3°</b>	<b>4°</b>	<b>5°</b>	<b>6°</b>
	168	9,85	9,25	8,50	7,67	7,47	7,11	6,78	6,33
13 <sup>a</sup>	8,33%	0,82	0,77	0,71	0,64	0,62	0,59	0,56	0,53
14 <sup>a</sup>	8,33%	0,82	0,77	0,70	0,63	0,62	0,59	0,56	0,52
Ferie	8,33%	0,82	0,77	0,71	0,64	0,62	0,59	0,56	0,53
Permessi e ex festività	9,52%	0,94	0,88	0,81	0,73	0,71	0,68	0,65	0,60
Totale istituti	-	3,39	3,19	2,93	2,64	2,57	2,45	2,33	2,18
% pagamento istituti	40%	1,36	1,27	1,17	1,06	1,03	0,98	0,93	0,87
Totale retributivo minimo	-	11,20	10,52	9,67	8,73	8,50	8,08	7,71	7,20
T.f.r.	8,64%	0,85	0,80	0,73	0,66	0,65	0,61	0,59	0,55
% pagamento t.f.r.	40%	0,34	0,32	0,29	0,27	0,26	0,25	0,23	0,22

- Tabelle dal 01.02.2006: l'incremento percentuale del 20% previsto per gli istituti contrattuali (ferie, permessi Rol, ex festività, 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità, T.F.R.) previsto dal 1° gennaio 2006 entrerà in vigore dal mese di novembre 2006.

	<b>fattore</b>	<b>Quadro</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3S</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
	168	10,06	9,45	8,68	7,84	7,63	7,26	6,92	6,46
13 <sup>a</sup>	8,33%	0,84	0,79	0,72	0,65	0,64	0,60	0,58	0,54
14 <sup>a</sup>	8,33%	0,83	0,78	0,72	0,65	0,63	0,60	0,57	0,53
ferie	8,33%	0,84	0,79	0,72	0,65	0,64	0,60	0,58	0,54
permessi e ex festività	9,52%	0,96	0,90	0,83	0,75	0,73	0,69	0,66	0,62
Totale istituti		3,47	3,26	2,99	2,70	2,63	2,50	2,38	2,23
% pagamento istituti	40%	1,39	1,30	1,20	1,08	1,05	1,00	0,95	0,89
Totale retributivo minimo		11,45	10,75	9,88	8,92	8,69	8,26	7,88	7,35
TFR	8,64%	0,87	0,82	0,75	0,68	0,66	0,63	0,60	0,56
% pagamento T.F.R.	40%	0,35	0,33	0,30	0,27	0,26	0,25	0,24	0,22

- Tabelle dal 01.11.2006:

	<b>Fattore</b>	<b>Quadro</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3S</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
Retribuzione oraria	168	10,06	9,45	8,68	7,84	7,63	7,26	6,92	6,46
13 <sup>a</sup>	8,33%	0,84	0,79	0,72	0,65	0,64	0,60	0,58	0,54
14 <sup>a</sup>	8,33%	0,83	0,78	0,72	0,65	0,63	0,60	0,57	0,53
ferie	8,33%	0,84	0,79	0,72	0,65	0,64	0,60	0,58	0,54
permessi e ex festività	9,52%	0,96	0,90	0,83	0,75	0,73	0,69	0,66	0,62
Totale istituti		3,47	3,26	2,99	2,70	2,63	2,50	2,38	2,23

% pagamento istituti	60%	2,08	1,95	1,80	1,62	1,58	1,50	1,43	1,34
Totale retributivo minimo		12,14	11,40	10,48	9,46	9,21	8,76	8,35	7,80
TFR	8,64%	0,87	0,82	0,75	0,68	0,66	0,63	0,60	0,56
% pagamento T.F.R.	60%	0,52	0,49	0,45	0,41	0,40	0,38	0,36	0,34

### **Retribuzione Oraria**

.	<b>Fattore</b>	<b>Quadro</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3 S</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
13 <sup>a</sup>	8,33%	0,87	0,82	0,75	0,68	0,66	0,63	0,60	0,56
14 <sup>a</sup>	8,33%	0,86	0,81	0,75	0,67	0,65	0,62	0,59	0,55
Ferie	8,33%	0,87	0,82	0,75	0,68	0,66	0,63	0,60	0,56
Permessi e ex festività	9,52%	0,99	0,93	0,86	0,77	0,75	0,72	0,68	0,64
Totale istituti	-	3,60	3,38	3,11	2,80	2,73	2,60	2,48	2,31
% pagamento istituti	60%	2,16	2,03	1,86	1,68	1,64	1,56	1,49	1,39
T.F.R.	8,64%	0,90	0,85	0,78	0,70	0,68	0,65	0,62	0,58
% pagamento T.F.R.	60%	0,54	0,51	0,47	0,42	0,41	0,39	0,37	0,35

- Tabelle dal 01.09.2008

.	<b>Fattore</b>	<b>Quadro</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3 S</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
13 <sup>a</sup>	8,33%	0,90	0,84	0,78	0,70	0,68	0,65	0,62	0,58
14 <sup>a</sup>	8,33%	0,89	0,84	0,77	0,70	0,68	0,64	0,61	0,57
Ferie	8,33%	0,90	0,84	0,78	0,70	0,68	0,65	0,62	0,58
Permessi e ex festività	9,52%	1,03	0,96	0,89	0,80	0,78	0,74	0,71	0,66
Totale istituti	-	3,72	3,49	3,21	2,90	2,82	2,68	2,56	2,39
% pagamento istituti	60%	2,23	2,10	1,92	1,74	1,69	1,61	1,53	1,43
T.F.R.	8,64%	0,93	0,88	0,80	0,73	0,71	0,67	0,64	0,60
% pagamento T.F.R.	60%	0,56	0,53	0,48	0,44	0,42	0,40	0,38	0,36

### **UNA TANTUM**

Gli importi di seguito indicati vanno erogati entro il 31 dicembre 2006. Da tali importi vengono dedotte eventuali somme corrisposte negli anni 2005 e 2006 a titolo di indennità di vacanza contrattuale, anticipi di aumenti derivanti da c.c.n.l. o altre erogazioni equivalenti:

- Per quanto attiene l'una tantum relativa all'anno 2004 come determinata dall'intesa del 29.1.2005, spettano:

- 250 euro (relativi al 2004), con la retribuzione di settembre 2005, salvo che tale importo non sia già stato corrisposto a seguito del verbale di accordo del 23 giugno 2005;
- 250 euro (relativi al 2004) con la retribuzione del mese di marzo 2006, a seguito del verbale di accordo del 29 gennaio 2005.

Tale somma deve essere riproporzionata per i lavoratori part-time e per quelli a tempo determinato. Ai lavoratori in prova compete soltanto in caso di positivo superamento del periodo di prova stesso.

L'una tantum andrà recuperata, fino a concorrenza, sulle future erogazioni economiche derivanti dal rinnovo contrattuale ovvero, qualora avvenga la risoluzione del rapporto prima della definizione del rinnovo contrattuale, con le competenze di fine rapporto, per la parte non dovuta.

L'importo non concorre a formare la base per il calcolo degli istituti contrattuali diretti, indiretti e differiti, compreso il t.f.r. e non deve essere detratta l'i.v.c. già erogata; questa, inoltre, continua a competere nei valori attualmente applicati.

- Relativamente al periodo gennaio-agosto 2005, vengono corrisposti, con la retribuzione di novembre 2005 e di gennaio 2006, gli importi forfettari nelle seguenti misure:

<i>Livelli</i>	<i>Importi novembre 2005</i>	<i>Importi gennaio 2006</i>
Q	244,96	244,96
1	229,26	229,26
2	210,41	210,41
3S	190,00	190,00
3	185,29	185,29
4	175,87	175,87
5	168,02	168,02
6	157,02	157,02

- Dalla tranche di una tantum da corrispondere con la retribuzione del mese di novembre 2005 va dedotta l'indennità di vacanza contrattuale corrisposta fino al mese di agosto 2005. L'i.v.c. cessa di essere erogata dal mese di settembre 2005.
- Gli importi relativi al 2005 saranno riproporzionati in funzione ai mesi di servizio prestati, nonché per il personale part-time, considerando le frazioni pari o superiori a 15 giorni come mese intero.
- Tutte le somme forfettarie considerate non sono utili ai fini degli istituti contrattuali diretti, indiretti e differiti, né del t.f.r.
- Le giornate di assenza per malattia, infortunio, gravidanza, puerperio e congedo matrimoniale intervenute nel periodo coperto da una tantum, che hanno dato luogo al pagamento di indennità a carico dell'Istituto competente e di integrazione a carico azienda, sono considerate utili ai fini della maturazione degli importi suddetti.