



Segreteria Nazionale

CARNEVALE E' FINITO : BASTA CHIACCHIERE

FACCIAMO " FATTI " NO <<propaganda>> NELLA VIGILANZA

ORMAI DA PIU' DI UN ANNO TOLLERIAMO IL GIROVAGARE DI VOLANTINI DI OGNI GENERE E TENORE, ELABORATI DAI VARI SINDACATI CHE SI SONO AUTO-ELETTI PALADINI DEL SETTORE, PERCHE' SIAMO CONVINTI CHE LE "CHACCHIERE" DA CHIUNQUE FATTE O ALIMENTATE NON PORTANO MAI A NULLA DI UTILE, EPPURE L'ULTIMO VOLANTINO CHE STA FACENDO GIRARE LA UGL DAVVERO NON POSSIAMO TOLLERARLO POICHE' E' PALESEMENTE STRUMENTALE E DA DATI SULLA RETRIBUZIONE DEI LAVORATORI DAVVERO RIDICOLI <<MA ALMENO HANNO LETTO IL NOSTRO CCNL ?? >>

DEL TUTTO ANACRONISTICA RISULTA QUESTA SITUAZIONE NELLA VIGILANZA A CUI QUESTI "SINDACATI" VOGLIONO ADDOSSARE LE COLPE A NOI CISAL NONOSTANTE IL CCNL E' STATO FIRMATO NEL 2015, SPARLANDO E DIMENTICANDO CHE I DISASTRI LI HANNO FATTI PROPRIO LORO !
SICCOME I LAVORATORI PROVENIENTI DA ALTRO CCNL MANTENGONO LO STESSO STIPENDIO QUAL'E' IL VERO PROBLEMA : CHE IL NOSTRO CCNL PUO' ESSERE MIGLIORE ??? VEDIAMO CON CALMA :

NEL MERITO VOGLIAMO RICORDARE CHE CGIL CISL UIL E UGL SONO STATI PER TROPPI ANNI GLI UNICI SINDACATI FIRMATARI DEL CONTRATTO DELLA VIGILANZA APPLICATO DAGLI ISTITUTI DI VIGILANZA PRIVATA E PORTIERATO (PER IL SOLO PORTIERATO LA UIL HA IL MULTISERVIZI E UGL HA AGENZIE INVESTIGATIVE)

• **2013 / 2015 : CGIL CISL E UGL FIRMANO IL RINNOVO DEL CCNL VIGILANZA E PORTIERATO DEMANSIONANDO LE GPG CON RAPPORTO ANCORA IN ESSERE PERMETTENDO CONTRATTUALMENTE GRAZIE ALLA "POLIFUNZIONE" DI FAR SVOLGERE ANCHE AL 3° LIVELLI DI SVOLGERE MANSIONI DA 4° LIVELLO. HA ELIMINATO I LIVELLI 4° SUPER E 3° SUPER LIVELLO PORTANDO LE GPG AL LIVELLO INFERIORE, MA HA AUMENTATO PERO' IL 1° LIVELLO SUPER A QUADRO !? HA RADDOPPIATO DI 2 ANNI IL LIVELLO DI INGRESSO (ORA SI SOSTA 2 ANNI AL 6° LIVELLO E 2 ANNI AL 5° LIVELLO). HANNO REGALATO ALL'AZIENDA IL POTERE DI FAR RIPOSARE MENO DI 11 ORE LE GPG PREVEDENDO UNA IPOTETICA MAGGIORAZIONE DEL 40% MAI PERCEPITA DI CHI RIPOSA MENO DI QUESTE 11 ORE, PREVEDENDO PER ALTRO CHE SI POSSA SCENDERE FINO A 9 ORE DI RIPOSO TRA UN TURNO E L'ALTRO !!! IN QUESTO CCNL VIENE NORMATA LA PAUSA DI 10 MINUTI MA DI FATTI E' IMPOSSIBILE SIA GODERLA CHE FARSELA PAGARE (SOLO IN POCHI CASI I GIUDICI HANNO POTUTO RISARCIRE IL MANCATO GODIMENTO PER COME E' STATO RESO COMPLESSA LA NORMA). NON E' PREVISTO L'ORARIO NOTTURNO, NEANCHE L'ORARIO MINIMO GIORNALIERO. ECC. ECC. MA NEL PORTIERATO HANNO FATTO DI PEGGIO : HANNO PORTATO LA RETRIBUZIONE SU 13 STIPENDI INVECE DEI PRECEDENTI 14 RICONOSCIUTE CON GLI ALTRI CCNL, **HANNO ABBASSATO LO STIPENDIO A MENO DI 1.000€ LORDI** (OGGI PERCEPISCONO 930€ LORDI X 13 MENSILITA'), NON HANNO PREVISTO IL LAVORO NOTTURNO, SE SI FA UN CAMBIO D'APPALTO CON AZIENDE CHE NON APPLICANO QUESTO CCNL SI RISCHIA IL LICENZIAMENTO PERCHE' MOLTI APPLICANO ANCORA IL MULTISERVIZI, NON HANNO DIRITTO ALLA MOBILITA', SI PARTE DAL LIVELLO DI INGRESSO "F" DI SOLI 796/00€ LORDI MENSILI, NON HANNO BUONI PASTO, NON HANNO PREMI DI PRODUZIONE, NON HANNO PAUSE, **E NONOSTANTE CIO' QUESTI SINDACATI OSANO PARLAR MALE DELLA CISAL CHE HA FATTO UN CCNL (IL 1° NELLA STORIA DELLA VIGILANZA) NEL 2015 QUANDO ERA ENTRATO IN VIGORE IL JOB'S ACT CON TUTTE LE DIFFICOLTA' DI LEGGE NOTE, EPPURE ABBIAMO GARANTITO A TUTTI I LAVORATORI GPG E PORTIERATO DIRITTI E NON SCIOCCHESSE DI PROPAGANDA COME FANNO LORO NEL CCNL "BANDITO" ALTRO CHE PIRATA :****

- **STIPENDI CCNL CISAL più alti : 2° LIV. (massimo X 6 mesi poi 3° LIV. € 1.340) = 1.241,57 X 13 = 16.140 Lordi annui**
- **STIPENDI CCNL TRIPLICE : 6° LIV. (per 2 anni + 2 AL 5° € 1.139, 4° € 1.259) 1.059 X 14 = 14.862 lordi annui cioè - 1.278€**

UNO STIPENDIO PER LE GPG DI € 1.340/00 LORDI MENSILI AL 3° LIVELLO (OLTRE ALLA PAGA VI SONO ALTRE VOCI CHE COMPONGONO LA RETRIBUZIONE ... BASTA LEGGERE IL CCNL) X 13 STIPENDI POICHE' LA CONTRATTAZIONE CISAL E' SEMPRE STATA SUI 13 STIPENDI DI LEGGE, NON SONO PAGATI I PRIMI 3 GIORNI DI MALATTIA, MA ABBIAMO INSERITO IL BUONO PASTO O IND. MENSA X TUTTI OLTRE AL PREMIO DI PRODUZIONE MENSILE DEL VALORE ANNUO (A SECONDA DEI LIVELLI) CHE VA DAI 600 AI 1650 € LORDI ANNUI, LA PAUSA DI REFEZIONE DI 15 MINUTI, 1 GG DI PERMESSO PER IL MATRIMONIO DEL FIGLIO, 2 GG DI PERMESSO PER LA NASCITA DEL FIGLIO, 3 GG DI LUTTO PER I SUOCERI; CHI LAVORA DI NOTTE O NEI FESTIVI OLTRE L'INDENNITA' PERCEPISCE UNA MAGGIORAZIONE; I FESTIVI NON DEVONO ESSERE OBBLIGATORIAMENTE LAVORATI, IL PERIODO DI FERIE VA DA GIUGNO A SETTEMBRE; IL PERIODO DI PROVA E' DI 30 GG DI CALENDARIO; C'E' UN INDENNITA' PER CHI SVOLGE MANSIONI SUPERIORI ANCHE PER POCHE ORE O POCHI GIORNI ED E' PARI ALLA DIFFERENZA TRA LA RETRIBUZIONE PERCEPITA E QUELLA SUPERIORE SVOLTA; E' PREVISTA LA CONSEGNA DEI TURNI SETTIMANALI AL SABATO PER IL LUNEDI'; NEL CONTRATTO DEVE ESSERE INDICATA LA DISTRIBUZIONE DELL'ORARIO SE E' SU TURNI O FISSA; NON E' POSSIBILE PER L'AZIENDA METTERE DI NOTTE FISSA I LAVORATORI SE CI SONO TURNI H24; RIPRISTINATA LA FESTIVITA' DEL 4 NOVEMBRE SPARITA NEL CCNL DI CGIL CISL E UGL; GARANZIA DEL PERIODO DI PROVA DA LAVORARE ALMENO LA META' (15 GG) IN MODO CHE SI MATURANO TUTTI I RATEI (13^, FERIE, TFR, ECC.); SI PUO' ESSERE ASSUNTI NEL LIVELLO DI INGRESSO UNA SOLA VOLTA NEL NOSTRO CCNL !!!